

附件：

( 2023年度 )

项目名称		妇联综合工作业务费						
主管部门		029-安徽省妇女联合会		实施单位	029001-安徽省妇女联合会本级			
项目资金  （万元）			全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	240.20	239.64	10	99.77%	9.98	
		其中：本年财政拨款	240.20	239.64	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	申请财政预算资金240.2万元，主要用于1、继续做好省妇女联合会调查研究和理论研究工作；为机关党建工作提供经费保障；加强省妇女联合会干部队伍自身建设；做好统战联谊、非公组织党建，援疆援藏工作；做好妇联系统先进工作者表彰工作；做好安徽省促进妇女健康和创业扶持转移支付资金项目实施保障工作；做好省妇联公共机构节能和垃圾分类等工作。2、保障机关服务中心正常运转。3、关爱妇女儿童身心健康，帮扶救助困难妇女儿童。维护广大妇女儿童合法权益并帮助其提高能力，4、重点对习近平新时代中国特色社会主义思想；党的十九大和二十大精神；习近平总书记对群团改革工作重要指示和中央、省委群团改革工作座谈会精神；中国妇女十二大、十三大和省妇女十三大、十四大精神；群众工作与方法、妇联工作业务知识等的学习。5、贯彻落实中央和省委关于加强和改进党的群团工作的决策部署，《关于印发《安徽省总工会改革方案》等5个方案的通知》（皖办发〔2016〕76号）文件精神，扎实推进妇联改革工作，改进机关工作作风、做好选派上挂干部和下派人员保障工作。从而达到保障机关服务中心正常运转，促进社会为妇女儿童发展创造良好环境。推动妇女儿童事业与社会和谐发展，使广大常执委理想信念更加坚定、职业精神切实增强、业务能力显著提升、工作作风进一步改进，不断提高妇联干部教育培训科学化水平。			1、保障机关年度党建工作顺利完成。坚持分级分类培训，深入实施基层妇联领头雁培训计划，组织全省90余名基层组织成员赴广西南宁，参加由全国妇联主办的安徽省领头雁示范培训班；组织80余名学员赴北京，参加全国妇联主办的安徽省县级妇联主席培训班；举办全省妇联干部培训班，深入学习贯彻中国妇女十三大和省妇女十四大精神。注重加强对各界妇女的团结引领，在中国妇女十三大代表代表、省妇女十四大代表推荐时，加强与省委统战部、省民宗委、省侨联及省妇联团体会员的沟通联系；认真履行省委非公工委成员单位职责，深入实施《关于在全省非公企业和社会组织中全面推进“组建群团组织，扩大党的工作覆盖”的实施意见》；参与对接与新疆妇联签署《安徽省妇联对口支援和田地区妇联战略合作框架协议》有关工作。积极配合妇女代表大会的社会宣传，与省人社厅联合开展五年一次的全省妇联系统先进集体和先进个人评选表彰活动表彰，共表彰全省妇联系统先进集体35个，先进个人65名。组织开展2023年度安徽省促进妇女健康和创业扶持转移支付资金项目绩效评价工作。进一步推进开展省妇联公共机构节能和垃圾分类等工作。2、妇女理论课题立项10个，妇女理论研究成果丰硕。3、扎实开展下基层工作，为挂职干部提供生活工作保障。4、2023年继续保障机关服务中心日常工作职责的履行能力。5、关爱妇女儿童身心健康，帮扶救助困难妇女儿童。维护广大妇女儿童合法权益并帮助其提高能力。6、召开全省妇联干部学习宣传贯彻中国妇女十三大和省妇女十四大精神专题培训班，深入学习贯彻习近平总书记同全国妇联新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话、关于安徽工作的重要讲话重要指示精神，全面贯彻安徽省委十一届五次全会精神，学习中国妇女十三大和省妇女十四大会议精神，全面提高机关党建质量等重要内容。7、深入推进妇联组织改革和建设。切实增强组织广泛性代表性，省妇女十四大代表，省妇联执委、常委中，各族各界、各行各业劳动妇女和知识女性的优秀代表比例分别达80.13%、48.8%、25.71%，配备挂职副主席1名、兼职副主席4名（其中各族各界代表2名），均超过改革方案所确定的目标要求。改进机关工作作风、做好选派上挂干部和下派人员保障工作。配合省委组织部、省直工委对5名机关干部的调学任务，积极开展安徽干部教育在线促学督学，推动妇联干部的理想信念教育、作风转变、专业素质和能力提高。				
产出 指标	一级	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	数量指标	保障上挂人员住宿数	≥5人	5人	1.38	1.38	
			妇女理论研究成果	≥5个	14个	1.33	1	指标设定与完成偏离度较大
			保障机构数	=1个	1个	1.33	1.33	
			统战联谊活动	≥1次	3次	1.33	1.33	
			转移支付资金绩效评价	=1次	1次	1.33	1.33	
			表彰全省妇联系统劳动模范和先进工作者	=100个	65个	1.33	0.86	表彰总人数调整
			表彰全省妇联系统先进集体	=50个	35个	1.33	0.93	表彰集体数调整
			党建活动次数	≥2次	6次	1.33	1.33	
			培训班	=2期	2期	1.33	1.33	
			保障下派工作人员	=1人	1人	1.33	1.33	
			基层观测点保障个数	≥2个	11个	1.33	1	指标设定与完成偏离度较大
			基层调研次数	≥10次	36次	1.33	1	指标设定与完成偏离度较大
			省妇基会开展公益项目数量	≥5项	10项	1.33	1.33	
			补助妇基会工作人员	≥3人次	4人次	1.33	1.33	
			保障办公楼运转工作人员数	≥2人	2人	1.33	1.33	
	质量指标	资金支付合规性	严格执行相关支付标准	达成预期指标	10	10		
	时效指标	年度预算执行率	=100%	99.77%	10	9.98	项目资金使用据实报销	

绩效指标	成本指标	预算控制率	≤100%	99.77%	5	4.99	项目资金使用据实报销	
		人均培训成本	≤450元/人.天	227.34元/人.天	5	5		
	效益指标	经济效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	保障机构正常运行，促进社会稳定。	一般	达成预期指标	3	3	
			对帮助困难妇女儿童的影响	较高	达成预期指标	2.7	2.7	
			进一步提高全省妇联执委及市县妇联干部引领、服务、联系妇女群众的能力和水平。	较好	达成预期指标	2.7	2.7	
			改进机关工作作风，推进基层妇联工作提升。	较好	达成预期指标	2.7	2.7	
			妇联组织服务社会的能力	较好	达成预期指标	2.7	2.7	
			生态效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标		0
		可持续影响指标	妇女组织服务社会能力，促进社会发展	较好	达成预期指标	2.7	2.7	
			为办公楼正常运行提供保障	一般	达成预期指标	2.7	2.7	
			对促进社会为妇女儿童发展创造良好环境的持续影响	较高	达成预期指标	2.7	2.7	
			对推动妇女儿童事业发展与社会和谐的发展的持续影响	较高	达成预期指标	2.7	2.7	
			广大妇联执委及妇联干部政治素质、业务和工作能力。	进一步提升	达成预期指标	2.7	2.7	
	改进机关工作作风，推进基层妇联工作和乡村振兴建设。		较好	达成预期指标	2.7	2.7		
	满意度指标	满意度指标	培训人员满意度	≥90%	90%	3.3	3	部分活动未开展满意度调查
			捐赠人和受助者满意度调查	≥90%	99%	3.3	3.3	
			上挂人员满意度	≥90%	100%	3.4	3.4	
	总分					100	97.79	